

«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ
«Облыстық қан орталығы» ШЖҚ МКК директорының
2025 жылғы 05 қаңтардағы № 31 бұйрығымен
БЕКІТІЛГЕН



С. А.Таукелов

**«СҚО әкімдігінің денсаулық сақтау басқармасы» КММ
«Облыстық қан орталығы» ШЖҚ МКК қызметкерлерінің сыбайлас
жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал
бұзушылықтары туралы хабардар ету тәртібі**

Петропавл қ., 2025ж.

1-тарау. Жалпы ережелер

1. Осы «Облыстық қан орталығы» ШЖҚ МКК қызметкерлерін хабардар ету тәртібі (бұдан әрі - Кәсіпорын) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы (бұдан әрі - Ақпараттандыру тәртібі) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңының 24-бабына сәйкес әзірленді (бұдан әрі - Заң), Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы № 112 бұйрығымен бекітілген Квazимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ереженің 15-тармағының 1) тармақшасында көзделген.

2. Хабарлау тәртібін Кәсіпорынның комплаенс-офицері әзірледі және Кәсіпорынның барлық қызметкерлері үшін міндетті болып табылады.

3. Хабардар ету тәртібі Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың түпкілікті болып табылмайтын фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы хабардар ету жөніндегі іс-қимылдарын айқындайды.

4. Ақпараттандыру тәртібінің талаптарын орындамау Кәсіпорын қызметкерін Қазақстан Республикасының заңдарына және Кәсіпорынның ішкі құжаттарына сәйкес жауапкершілікке тартуға негіз бола алады.

2-тарау. Кәсіпорын қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы хабарлау жөніндегі іс-әрекеттері

5. Дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпараты бар Кәсіпорын қызметкері бұл туралы Кәсіпорынның лауазымды адамдарына немесе комплаенс-офицерге дереу ауызша хабарлауға міндетті.

6. Дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпараты бар Кәсіпорын қызметкерінің бұл туралы өзге де уәкілетті мемлекеттік органдарға хабарлауға құқығы бар.

7. Иссапарда, демалыста немесе жұмыс орнынан тыс жерде жүрген Кәсіпорын қызметкері негізгі жұмыс орнына келгеннен кейін Кәсіпорынның лауазымды адамдарына не комплаенс-офицерге Кәсіпорынның басқа қызметкерлері жасаған немесе жасаған сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңдарды бұзу фактілері немесе болуы мүмкін бұзушылықтар туралы дереу хабарлауға міндетті.

8. Осы Хабарлау тәртібінің 5, 6, 7-тармақтарында көрсетілген адамдарға ауызша хабарлағаннан кейін Кәсіпорын қызметкері ақылға қонымды мерзімде, бірақ бөлімше басшысына хабарлаған күннен кешіктірмей және

(немесе) Кәсіпорын басшысының атына еркін нысанда баяндама жазба дайындауға, онда Кәсіпорында белгіленген тәртіппен тіркелуге жататын дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы оған белгілі ақпаратты егжей-тегжейлі баяндауға тиіс.

9. Дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы ақпаратты хабарлаған Кәсіпорын қызметкері бөлімшесінің басшысы бұл туралы Кәсіпорын басшысына және (немесе) Кәсіпорынның компаенс-офицеріне дереу хабарлауға міндетті.

10. Кәсіпорын басшысы және (немесе) Кәсіпорын компаенс-офицері Кәсіпорын қызметкерінен дайындалып жатқан, жасалып жатқан немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы келіп түскен ақпарат бойынша мынадай шаралар қолдануға міндетті:

- қол жетімді байланыс құралдарымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органды және (немесе) өзге де құзыретті органдарды дереу хабардар етуге;

- дереу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға және (немесе) өзге де құзыретті органдарға қажетті растайтын материалдармен қоса тиісті жазбаша хабарлама дайындауға және жіберуге;

- Заңның 24-бабына сәйкес Кәсіпорын қызметкерінің онымен көрсетілген ақпаратты жария етпеу туралы келісім жасалған жағдайда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлау мақсатында жоғары тұрған басшыға жүгінуі туралы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету жөнінде шаралар қабылдасын;

- жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың іздері мен өзге де дәлелдемелерін (құжаттарды, бейнебақылау камераларының жазбаларын және т.б.) сақтау жөнінде шаралар қабылдауға;

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органмен келісім бойынша Кәсіпорын қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың салдарын жою жөнінде шаралар қабылдасын.

11. Кәсіпорын қызметкері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасаған жағдайда Кәсіпорын басшысының бұйрығымен Кәсіпорынның компаенс-офицері жүргізетін қызметтік тексеру тағайындалады.

3-тарау. Қорытынды ережелер.

12. Кәсіпорын қызметкерінің бөлімше басшысына және (немесе) Кәсіпорын басшысына және (немесе) уәкілетті мемлекеттік органдарға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлау мақсатында жүгінуі туралы ақпарат онымен көрсетілген ақпаратты жария етпеу туралы келісім жасалған жағдайда құпия ақпарат болып табылады және Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен ұсынылады.

13. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда өзге де жолмен жәрдем көрсететін (көрсеткен) Кәсіпорын қызметкері Қазақстан Республикасының Қылмыстық іс жүргізу кодексіне, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, «Қылмыстық процеске қатысушы адамдарды мемлекеттік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіппен көтермеленеді.

Порядок информирования работодателя

КТП на ПХВ «Общественный центр крови»

КТП «Управление государственной аптеки СКО» - филиал
государственного учреждения «Государственный аптечный склад»